

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลั่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลั่ง
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จ
๑.มีแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการที่ ถูกต้อง	๑.สร้างการรับรู้แนวทาง ปฏิบัติการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ๒.กำหนดแนวทางปฏิบัติ ในการยืมใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ทุกกอง	ปีงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.จัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติในการ ยืมใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๘ ๒.จัดทำทะเบียนคุม การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	บุคลากรใน องค์กรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ขอใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการที่ ถูกต้องตาม ระเบียบ
๒.ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน	๑.ฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและ คุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ๒.รณรงค์และร่วมกัน ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบผ่านสื่อสังคม ออนไลน์สารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ปีงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.จัดกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตเนื่องในวัน ต่อต้านการทุจริตสากล เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๗ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของหน่วยงานและ เฟสบุ๊ก หน่วยงาน	ไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อน เกิดขึ้นใน องค์กรและ การลดการ ทุจริตใน ด้านต่างๆใน องค์กร
3.ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	1.สร้างการรับรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ หรือ สื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ปีงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	1.จัดประชุมชี้แจงเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 68 พร้อมแต่งตั้ง คณะทำงาน การประเมิน ITA ปี 68	พนักงานใน องค์กรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ ประเมิน ITA ทำให้ยกระดับ การประเมินที่ ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จ
๔. การปรับปรุง พัฒนาการ ปฏิบัติงาน การ ให้บริการผู้มา ติดต่อราชการที่ เป็นไปตาม ขั้นตอนระยะเวลา ที่กำหนด	๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงาน ๒. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการให้บริการ ประชาชน	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดประชุมชี้แจงให้ ส่วนราชการทบทวน ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน และ มาตรฐานการ ให้บริการ เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค ๖๘	ประชาชนผู้ มาใช้บริการมี ความพึงพอใจ ในการ ให้บริการของ เจ้าหน้าที่มาก ขึ้น
๕. สร้างการรับรู้ ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี และเปิด โอกาสให้บุคลากร ในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้ บุคลากรรับทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนให้ บุคลากรทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สำนักปลัดนำข้อมูล ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงเว็บไซต์ หลัก เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗	บุคลากรใน องค์กรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ แผนการใ้ จ่าย งบประมาณ ประจำปีและ สามารถ ตรวจสอบ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนผ่าน ช่องทาง ออนไลน์ได้
๖. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุง การดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนให้ ข้อเสนอแนะเพื่อให้ ประชาชนรับทราบและ เสนอแนะข้อคิดเห็น	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการแนะนำช่อง การร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะ แก่ผู้มา รับบริการ อย่าง ต่อเนื่อง	ประชาชน สามารถ ร้องเรียนให้ ข้อเสนอแนะ ทำให้มีการ พัฒนา คุณภาพการ ดำเนินงานที่ดี ขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ ความสำเร็จ
๗.มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการรวมถึง ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒.ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	ทุกกอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัดได้จัดทำ มาตรการต่าง ๆ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ หลักของหน่วยงานแล้ว	ทำให้เกิดการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์ที่มี ความโปร่งใส และมี คุณธรรม
๘.มีแนวทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมมาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจมาตรการ ป้องกันการรับสินบน เป็นต้น	๑.จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๒.จัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓.จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลย พินิจ ๔.จัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักปลัดได้จัดทำ มาตรการต่าง ๆ และได้ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ หลักของหน่วยงานแล้ว	ยกระดับ คุณภาพด้าน ความโปร่งใส ทำให้มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ขององค์กร ประชาชน สามารถ ตรวจสอบได้
๙.เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์และให้ความรู้ตลอดจนจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตใน องค์กร ในวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี คือ วันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	บุคลากรใน องค์กรได้รับ ข้อมูลความเข้าใจความ ตระหนักด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ภายใน หน่วยงาน

