



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง ได้เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล (ก.อบต.จังหวัดสตูล) ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๗ หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนั้น เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง เป็นเครื่องมือและกลไกในการบริหารงานบุคคลขององค์กร ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายมะหมัด หลงกุนัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง
เรื่อง ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง จึงประกาศยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง	๑ อัตรา	ยุบเลิก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายมะหมัด หลงกูนัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะลิ อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (บริหารท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) (บริหารท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	-๑	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๖ มิ.ย.๖๗
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประมง (ภารกิจ)	๑	-๑	-	-	-	-	-	ยุบเลิก ๒๙ ส.ค.๖๖
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ภารกิจ)	๑	-๑	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ๖ มิ.ย.๖๗
นักรการ (พจน.จ้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง (พจน.จ้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๐	๑๐	๗	๗	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบเลิก ๖ มิ.ย. ๖๘
รวม	๖	๖	๖	๖	-	-	-	

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง (ต่อ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล								
ครู (คศ.๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗				
กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒				
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑				(ว่าง)
รวม	๑	๑	๑	๑				
รวม	๓๗	๓๗	๓๖	๓๖	-๒	-๑	-	

๑๑. มีมติเห็นชอบ ให้ อบต.น้ำผุด ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวรุสนี มาเม๊ะ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๗๒ เอกสารแนบท้ายมติ

๑๒. มีมติเห็นชอบ ให้ อบต.ควนกาหลง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นายเสถียร ซูทอง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๑๗,๗๖๐ บาท สังกัดกองช่าง ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑

๒) นายธเนศ ทองชุมนุม ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๒๔,๕๙๐ บาท สังกัดกองช่าง ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑

๓) นายคันมาหนับ อินหมั่น ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๖๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ อบต.ควนกาหลง ควรเสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ก่อนสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจจะสิ้นสุด ยกเว้น กรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ให้ อบต. ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ก่อน แล้วจัดส่งเรื่องการต่อสัญญาจ้างในเดือนตุลาคม

เอกสารแนบท้ายมติ

๑๓. มีมติ ให้ อบต.ในพื้นที่จังหวัดสตูล จำนวน ๔ แห่ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑๓.๑ อบต.ตำมะลัง

มีมติ เห็นชอบ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดกองช่าง

๑๓.๒ อบต.สาคร

มีมติ เห็นชอบ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. ตำแหน่งเลขที่ ๕๘-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัดกองคลัง

๑๓.๓ อบต.เขาขาว

๑๓.๓.๑ มีมติ ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด

๑) เพิ่มใหม่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๕๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัดสำนักปลัด อยู่แล้ว รวมทั้งมีปริมาณงานไม่มากพอ ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนกันเพิ่มอีก ๑ อัตรา รวมเป็น ๒ อัตรา ทั้งนี้ หาก อบต.เขาขาว มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมจนสามารถทำได้ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเพิ่มใหม่ได้ ให้จัดทำข้อมูลปริมาณงานให้ชัดเจน และนำเสนอที่ประชุมในโอกาสถัดไป

